



Bases 2016
Premis
FPdGi

La FPdGi convoca els Premis Fundació Princesa de Girona 2016 amb la voluntat de promoure i fomentar la iniciativa i l'esforç, la recerca científica i la creativitat artística, la solidaritat i el desenvolupament del talent de joves emprenedors i innovadors que demostrin inquietud per construir un món més just en un entorn globalitzat i que tenen la capacitat d'assumir riscos i la motivació necessàries per induir canvis en la societat.

FPdGi

Emprenedoria i innovació

Premis a la trajectòria de joves

Quatre categories premien les trajectòries de joves que han desenvolupat projectes o negocis —especialment si aquests han comportat dificultat o risc— i que, d'aquesta manera, han estat capaços d'induir, de manera creativa, canvis positius en la societat en quatre àmbits diferents:

- 1 ARTS I LLETRES
- 2 EMPRESA
- 3 RECERCA CIENTÍFICA
- 4 SOCIAL

Qui pot ser premiat?

PERSONES

Les persones candidates han de reunir els requisits següents:

- Tenir entre 16 i 35 anys d'edat* abans de la data límit de presentació de candidatures. És a dir, els/les candidats/ates han d'haver nascut **entre l'1 de desembre del 1979 i el 30 de novembre del 1999**.*

** En el cas de la categoria de Recerca Científica, i a fi de promoure la participació de candidates, a les que tinguin fills a càrrec se'ls aplicarà una ampliació del rang d'edat per cada fill. Vegeu la pàgina 6.*

- Haver nascut o residir legalment a Espanya.

Totes les candidatures han d'estar avalades per mitjà d'una carta de suport a la persona candidata. Aquests avals en forma de carta de suport els poden elaborar responsables d'organitzacions i institucions representatives, com ara universitats, ajuntaments, cambres de comerç o altres institucions públiques i privades de prestigi reconegut, així com els patrons de la Fundació Princesa de Girona i els membres del seu Consell Assessor. Es pot avalar més d'una candidatura. (*Més informació sobre el lliurament d'aval a la pàgina 11.*)

Premi a la trajectòria d'entitats

S'estableix també una cinquena categoria adreçada a premiar la trajectòria destacada d'una

5 ENTITAT

que treballi a favor dels joves en el foment de l'esperit emprenedor, l'ocupabilitat i la inserció laboral, l'educació i l'èxit escolar, i el desenvolupament de vocacions i talents.

INFORMACIÓ ADDICIONAL SOBRE EL PROCÉS

Web: www.fpdgi.org

A/e: premios@fpdgi.org

Telèfon: 972 410 410



ENTITAT

Les entitats han d'estar inscrites en un registre de fundacions o d'associacions sense ànim de lucre d'un país de la Unió Europea amb una antiguitat de més de cinc anys.

Com, quan i on es presenten les candidatures?

Abans del **30 de novembre del 2015**.

Només es consideraran vàlides les candidatures que es presentin a través del formulari accessible al web www.fpdgi.org.

Les reunions del jurat tindran lloc durant el primer semestre del 2016.

arts i lletres

Aquesta categoria té per objecte premiar la **trajectòria** de joves amb **un talent i una obra prometedors** en qualsevol disciplina de les arts i les lletres i que serveixin d'exemple i inspiració per a altres joves.

Críteris d'avaluació

1. Exemplaritat

- Es busca que la persona premiada hagi demostrat capacitat de lideratge i influència.
- Ha de ser un model perquè altres joves decideixin desenvolupar el seu talent en el camp de les arts i les lletres.
- La persona candidata ha de destacar pels seus valors i comportament ètic, així com pel seu caràcter tolerant, esperit de superació i creativitat.

Aquest criteri és excloent.

2. Diferenciació

- Es reconeixerà que la candidatura presenti elements distintius per la seva obra o talent i que sigui especialment destacable per:
 - un caràcter creatiu, únic i original,
 - una trajectòria amb un potencial de desenvolupament elevat en el futur, i
 - la projecció internacional, real o potencial, de l'obra o la carrera artística.

...cinema, teatre, dansa,
gastronomia, música,
fotografia, pintura, vídeo,
arquitectura, moda, escultura,
literatura, disseny i altres
manifestacions artístiques...

3. Compromís amb la cultura

- El jurat valorarà la contribució de les persones candidates que acreditin un compromís amb la difusió de la cultura tant a Espanya com internacionalment.

4. Notorietat de la iniciativa

- Es considerarà un element adicional desitjable la notorietat i el grau de coneixement i influència en la societat de l'obra de l'autor/a i dels seus projectes.

empresa

L'objectiu d'aquesta categoria és premiar la **trajectòria** de joves amb iniciativa emprenedora que hagin liderat o estiguin impulsant projectes d'empresa originals i viables.

Criteris d'avaluació

1. Exemplaritat

- Es busca que, en la seva trajectòria personal, la persona candidata hagi demostrat unes capacitats de lideratge i d'organització excel·lents.
- Ha de ser un model perquè altres joves decideixin desenvolupar iniciatives empresarials.
- Ha de destacar pels seus valors i comportament ètic.

Aquest criteri és excloent.

2. Diferenciació

- Es valorarà la trajectòria del jove emprenedor pel seu paper determinant en el desenvolupament i l'impuls de projectes empresarials, així com la seva capacitat per superar dificultats i reptes al llarg del camí.
- A més, cal que el projecte o els projectes en funcionament:
 - hagin demostrat ser viables econòmicament, i
 - incorporin innovacions de producte, servei o model empresarial.

...centre d'estudis, fundació, taller, botiga, franquícia, empresa agrària, manufacturera, industrial, tecnològica o de serveis, centre especial d'ocupació, centre de dia...

3. Impacte en la societat

- Almenys un dels projectes empresarials de la persona candidata ha d'estar en funcionament. El jurat, a més, valorarà:
 - la seva capacitat de creació d'ocupació, especialment per a persones desfavorides;
 - la generació de solucions a problemes rellevants per a la societat;
 - la internacionalització actual o potencial del projecte.

4. Excel·lència en la gestió

- Es valoraran positivament les candidatures que incorporin bones pràctiques de gestió i rendició de comptes així com l'ús d'indicadors tangibles que permetin contrastar els seus èxits, com ara auditories, plans d'empresa, etc.

Les candidatures són individuals, ja que el Premi vol distingir trajectòries concretes de joves.

Si un projecte és impulsat per més d'una persona, totes es poden presentar candidates de manera individual, si bé és possible que el Premi només s'atorgui a una d'elles.

recerca científica

El propòsit d'aquesta categoria és premiar la **trajectòria** de joves científics (inclosos els que treballin en el camp de les ciències humanes i socials) amb projectes o experiències de recerca destacats en la seva disciplina, **emprenedors, innovadors i amb un potencial elevat de desenvolupament futur.**

Criteris d'avaluació

1. Exemplaritat

- Es busca que la persona candidata hagi demostrat capacitat de lideratge i independència científica. Ha de ser un model perquè altres joves es decideixin a escollir carreres científiques com a professió d'èxit.
- La persona ha de destacar pels seus valors i comportament ètic així com per la seva constància, caràcter emprenedor, esperit de superació i enginy a l'hora de plantejar solucions als problemes que van sorgint.

Aquest criteri és exclouent.

2. Diferenciació

- Es valorarà que el projecte científic presenti un element distintiu especialment destacable, mirant de premiar:
 - trajectòries que hagin apuntat de manera quantificable el seu potencial de lideratge en el camp de la recerca,
 - projectes únics i originals, i
 - projectes que siguin objectivament superiors a altres de semblants.

3. Impacte

- Es premiaran les iniciatives que demostrin:
 - un caràcter innovador i un potencial real d'aportar un avenç científic significatiu, i
 - la recerca de l'excel·lència en totes les fases del seu desenvolupament.

4. Internacionalització

- Es valoraran positivament aquells projectes que hagin demostrat influència internacional, ja sigui pel reconeixement a la tasca duta a terme o per l'aplicació del coneixement desenvolupat en altres països.

Ampliació del rang d'edat a candidates amb fills en la categoria de Recerca Científica.

Amb l'objectiu de promoure la participació de candidates, a les que tinguin fills a càrrec se'ls aplicarà una ampliació del rang d'edat d'un any per cada fill. Amb aquesta finalitat cal que, si escau, acreditin aquesta condició adjuntant una fotocòpia del llibre de família a la documentació sol·licitada.

social

En aquesta categoria, l'objectiu és premiar la **trajectòria** de joves que, pel seu lideratge i compromís personal, hagin assolit èxits en la creació i l'impuls de projectes d'integració de persones i grups marginats o en risc d'exclusió, amb visions noves i amb resultats tangibles, en el marc d'entitats o empreses socials.

Criteris d'avaluació

1. Exemplaritat

- Es busca que, en la seva trajectòria, la persona candidata hagi demostrat capacitat de lideratge i d'organització.
- Ha de servir de model inspirador perquè altres joves s'impliquin en iniciatives de caràcter social en el marc d'entitats del tercer sector o empreses socials.
- La persona ha de destacar pels seus valors i comportament ètic i, especialment, pel seu caràcter solidari, empatia, capacitat de superació i comportament íntegre.

Aquest criteri és excloent.

2. Diferenciació

- El jurat avaluarà la tasca de la persona candidata com a creadora o impulsora dels projectes en els quals ha participat, així com el seu caràcter diferencial pel que fa a:
 - l'enfocament innovador en la recerca de solucions,
 - la sostenibilitat dels projectes engegats al llarg del temps, i
 - la possibilitat de reproduir-los en altres àmbits d'actuació o geogràfics.

...atur, pobresa, èxit escolar, discapacitat, discriminació, cooperació, risc d'exclusió...

3. Impacte social

- El jurat valorarà el paper de la persona candidata en:
 - l'orientació a problemes rellevants per a la societat, i
 - l'efecte transformador, positiu i quantificable, de la realitat dels col·lectius als quals es dirigeix.

4. Excel·lència en la gestió

- Es valorarà positivament que la persona candidata hagi impulsat projectes i que demostrï bones pràctiques de gestió i disposi d'elements contrastats d'avaluació dels resultats quantitatius, com ara la definició de plans d'acció i objectius, l'adopció de bones pràctiques de rendició de comptes en matèria de gestió pressupostària dels projectes, etc.
- Es valorarà que la persona candidata també hagi impulsat i participat en tasques i treballs de rendició de comptes sobre els projectes que incloguin, per exemple, informes públics de seguiment així com la participació davant d'organismes públics i altres fòrums orientats a donar a conèixer les iniciatives i els projectes socials.

entitat

Aquesta categoria vol premiar la **trajectòria** destacada d'una entitat que desenvolupi i implementi **projectes concrets** a favor dels joves mitjançant el foment de l'esperit emprenedor, l'ocupabilitat i la inserció laboral, l'educació i l'èxit escolar, la vocació i el talent.

Criteris d'avaluació

1. Exemplaritat

- És inspiradora i té la capacitat de mobilitzar els joves, a més de demostrar permanència en el temps i viabilitat futura.
- Destaca pels seus valors i comportament ètic i, en particular, pel seu lideratge, per les pràctiques de transparència i eficiència en l'ús dels recursos així com per la capacitat de transformació i d'influència en la societat.

Aquest criteri és exclouent.

2. Diferenciació

- Desenvolupa projectes únics i que marquen la diferència,
- amb un efecte multiplicador, replicables i sostenibles en el temps.

3. Impacte

- Aporta solucions sostenibles i transformadores a problemes reals,
- és capaç de mobilitzar la seva base social i de treballar conjuntament amb altres entitats i agents del territori, amb resultats quantificables, públics i contrastats, i
- està enfocada als col·lectius de joves més vulnerables.

4. Excel·lència en la gestió

- Adopta bones pràctiques avançades de gestió i transparència així com de sostenibilitat ambiental. En aquest sentit, disposa d'un pla estratègic de l'entitat i fa un seguiment regular dels resultats a través de l'ús d'indicadors tangibles dels seus èxits i de la revisió d'objectius. Així mateix, du a terme auditories de la gestió pública amb una periodicitat anual o elabora una memòria d'activitats.

5. Reconeixement social

- És un referent en el seu entorn immediat a causa de les seves característiques, els seus trets distintius i la tasca duta a terme.

...cooperació, èxit escolar,
ocupació, inserció laboral,
discapacitat, formació,
prevenció, educació, esport,
vocacions, associacionisme,
talent, emprenedors...

Críteris d'avaluació de les candidatures

AVALUACIÓ TÈCNICA PRELIMINAR

Les candidatures de cada categoria seran avaluades en primer lloc des d'un punt de vista tècnic, segons els críteris exposats en aquestes bases, per l'equip de la FPdGi o per les persones que aquesta designi.

Els críteris en qüestió són de diferent naturalesa i es valoren agrupats en tres apartats:

Exemplaritat dels candidats

Aquest és un criteri exclouent en totes les categories i es determinarà a partir d'una valoració de la trajectòria de la persona o l'entitat candidata. En concret, es tindrà en compte la seva capacitat de ser un model inspirador i d'implicar altres persones en el seu propi projecte o en un altre de semblant.

En qualsevol cas, cal que la persona o entitat candidata destaquí pels seus valors i comportament ètic.

Diferenciació i impacte dels projectes

Els críteris valoratius varien en cada categoria i s'avaluen en funció dels mèrits exposats en els formularis de les candidatures.

Aquest apartat representa un 70 % de la valoració global.

Excel·lència i notorietat dels resultats

Es busca que els premiats excel·leixin per la qualitat de la seva gestió i per les seves pràctiques de transparència i rendició de comptes, d'avaluació de resultats i de comptabilització dels impactes, així com per la repercussió pública dels seus projectes o obres.

Aquest aspecte s'avalua en funció dels mèrits reflectits en els formularis de les candidatures.

Aquest apartat representa un 30 % de la valoració global.

AVALUACIÓ PER PART DEL JURAT

Els resultats de l'avaluació tècnica seran la base de l'estudi de les candidatures per part del jurat així com de les deliberacions, que tindran lloc en sessió única per a cada categoria.

RESULTATS

Els resultats de les deliberacions del jurat es faran públics en el decurs de les 72 hores posteriors a la seva celebració.

Jurat dels premis

Els Premis Fundació Princesa de Girona tenen un jurat per a cada categoria. Cadascun d'aquests jurats es compon de cinc persones que s'escullen per la seva condició de membres del Consell Assessor de la FPdGi i d'experts externs en la matèria objecte de valoració, així com de premiats en edicions anteriors.

La decisió final sobre la candidatura premiada s'adopta per majoria simple, ha d'estar suficientment argumentada i és inapel·lable.

Els membres del jurat no poden avalar candidatures. Si sorgeix cap altre conflicte d'interès amb relació a algun membre del jurat, aquest s'ha d'abstenir tant en el debat com en la votació.

El jurat pot declarar desert un premi si considera que cap de les candidatures proposades no compleix els requisits o els objectius del guardó.

El jurat interpretarà i completarà les bases d'aquests premis suplint-ne les llacunes i resolent els dubtes que es puguin plantejar.

El vot dels membres del jurat és indelegable i s'ha d'emetre personalment en el moment de procedir a la votació.

LLIURAMENT DE PREMIS 2016

Els premis es lliuraran a la ciutat de Girona d'acord amb les resolucions dels jurats designats i es comunicaran de manera convenient.

Cada premi consistirà en una reproducció d'una obra de l'escultor espanyol Juan Muñoz i una dotació en metàl·lic de 10.000 euros.

Condicions específiques per als premiats PERSONES

L'assistència a l'acte de lliurament del premi és indelegable.

Els premiats es comprometen a participar en les activitats de la Fundació, com ara debats, xerrades i trobades amb altres joves, i a oferir-se per ser mentors d'altres joves. La FPdGi pot sol·licitar als premiats que elaborin un breu informe anual sobre el seu progrés personal i que ho facin durant els dos anys posteriors a l'atorgament del premi. Aquest informe, si escau, s'ha de trametre a la Fundació Princesa de Girona a través de l'adreça electrònica premis@fpdgi.org o per correu ordinari a: Fundació Princesa de Girona, Parc Científic i Tecnològic de la Universitat de Girona, Edifici Centre d'Empreses-GIROEMPREN, c/ del Pic de Peguera, 11, B-2-12, 17003 Girona.

ENTITATS

Especificitats addicionals per a la categoria d'Entitats

La FPdGi es reserva el dret de proposar la persona de l'entitat que, al seu entendre, encarni millor el projecte premiat per tal que reculli el guardó en la cerimònia de lliurament de premis.

El premi en metàl·lic atorgat a l'entitat guanyadora s'haurà de destinar a projectes d'activitat de la mateixa naturalesa que els reconeguts amb el guardó. L'entitat premiada haurà d'entregar una memòria de l'ús dels fons abans de l'1 de juliol de l'any posterior al lliurament del premi.

Presentació de candidatures

Les candidatures s'han de presentar abans de les 23.59 h del dia 30 de novembre del 2015.

Totes les candidatures han d'estar avalades per mitjà d'una carta de suport a la persona candidata. Aquests avals en forma de carta de suport els poden elaborar responsables d'organitzacions i institucions representatives, com ara universitats, ajuntaments, cambres de comerç o altres institucions públiques i privades de prestigi reconegut, així com els patrons de la Fundació Princesa de Girona i els membres del seu Consell Assessor.⁽¹⁾ Es pot avalar més d'una candidatura. **Les cartes d'aval s'han d'adjuntar com a fitxer al formulari de candidatura i la data de la seva redacció ha de ser posterior al 25 de juny del 2015.**

Perquè una candidatura sigui vàlida, cal que es presenti a través del formulari de candidatures als Premis, al qual es pot accedir a través del web www.fpdgi.org.

El formulari de presentació de candidatures es pot redactar indistintament en castellà, català o anglès.

El jurat no tindrà en compte cap altra informació que no sigui la inclosa dins el formulari de presentació de la candidatura i la que s'hi pugui adjuntar. La Fundació pot sol·licitar més informació als candidats en el cas que ho consideri escaient.

La presentació d'una candidatura implica necessàriament l'acceptació íntegra d'aquestes bases.

Els candidats no premiats en edicions anteriors poden presentar novament la seva candidatura. Si desitgen recuperar la informació inclosa en formularis electrònics previs per a aquesta edició, poden contactar amb la secretaria dels Premis a través de l'adreça premis@fpdgi.org.

Les persones candidates han de garantir, amb indemnitat total per a la Fundació, la veracitat de la informació proporcionada així com la titularitat i els drets d'explotació enfront de tercers de tots els materials gràfics, noms comercials i altres dades inclosos en el formulari de presentació que la FPdGi pugui utilitzar per fer difusió dels Premis o dels premiats.

A més, la candidatura no s'ha d'haver presentat paral·lelament a cap altre concurs que estigui pendent de resolució.

INFORMACIÓ INCLOSA EN EL FORMULARI I DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Les persones o entitats que es presentin candidates consenten expressament la publicació de la informació facilitada en el formulari de sol·licitud, inclosa la seva fotografia, així com de les imatges del projecte en el cas que siguin premiades.

La Fundació Princesa de Girona es reserva el dret de difondre, de la manera que consideri adient, informació relacionada amb els premiats en les diferents categories. D'acord amb el que estableixen la Llei orgànica 15/1999 i el Reial decret 1707/2007, sobre protecció de dades de caràcter personal, i la seva normativa de desenvolupament, les dades personals incloses en les candidatures s'incorporaran a un fitxer automatitzat el responsable del qual és la Fundació Princesa de Girona. Aquestes dades s'utilitzaran només durant el procés d'avaluació així com per a l'organització, la gestió i la resolució dels guardons.

Les persones o entitats que es presentin candidates podran exercir els seus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició davant de la FPdGi quan ho considerin adient.

(1) La llista de patrons de la FPdGi i de membres del seu Consell Assessor es troba disponible al web www.fpdgi.org.

Què és i com es prepara la carta d'aval?

La carta d'aval és un primer reconeixement per part d'un tercer del valor de la candidatura proposada, que s'acredita mitjançant una carta de presentació de la persona candidata als Premis. Poden avalar candidatures els responsables d'organitzacions i institucions representatives, com ara universitats, ajuntaments, cambres de comerç o altres institucions públiques i privades de prestigi reconegut, així com els patrons de la Fundació Princesa de Girona i els membres del seu Consell Assessor. Es pot avalar més d'una candidatura. La carta d'aval s'ha de convertir en un fitxer electrònic i pujar convenientment al formulari electrònic de sol·licitud.

FPdGi